

Согласовано:
Советом Учреждения
МДОАУ «Детский сад № 33»
26.12.2018г. Протокол № 4
Согласовано:
Родительским комитетом
26.12.2018г. Протокол № 4

Утверждено:
Приказом МДОАУ «Детский сад № 33»
26.12.2018г. № 139
Заведующий МДОАУ «Детский сад № 33»
Е.Ю. Малова



**Положение об общем собрании трудового
коллектива муниципального дошкольного
образовательного автономного учреждения
«Детский сад № 33 «Колобок»
комбинированного вида г. Новотроицка
Оренбургской области»**

г. Новотроицк

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 33 «Колобок» комбинированного вида г. Новотроицка Оренбургской области» (далее Учреждения) является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.2. В состав общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все работники Учреждения.

1.3. Деятельность общего собрания трудового коллектива Учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Оренбургской области;
- нормативно- правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.4. Целями деятельности общего собрания работников Учреждения являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Рассматривает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения к Уставу и дает заведующему Учреждения рекомендации по подготовке проекта Устава с принятыми изменениями и дополнениями и направления его на утверждение Учредителю;

2.2. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

2.3. Определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим Учреждением при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

2.4. Принимает решение об объявлении забастовки;

2.5. Согласовывает правила внутреннего трудового распорядка;

2.6. Рассматривает другие вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к Уставу, являются исключительной компетенцией Общего собрания трудового коллектива Учреждения. Решения по указанным вопросам принимаются открытым голосованием большинством голосов.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все работники Учреждения. Общее собрание трудового коллектива Учреждения действует бессрочно и осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

3.2. Руководство общим собранием трудового коллектива Учреждения осуществляет председатель, которым по должности является руководитель Учреждения. Ведение протоколов общего собрания работников Учреждения осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания работников Учреждения сроком на один календарный год и выполняет функции по протоколированию решений общего собрания трудового коллектива Учреждения. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива Учреждения выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Председатель общего собрания трудового коллектива Учреждения:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- информирует членов общего собрания трудового коллектива Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня до планируемой даты проведения заседания;
- организует подготовку и проведение заседания общего собрания трудового коллектива Учреждения за 2 дня до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть заведующий Учреждением, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также – в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

5.5. Решение принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения, присутствующих на собрании. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания трудового коллектива Учреждения. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием трудового коллектива.

3.6 На заседания общего собрания трудового коллектива Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.7 Общее собрание трудового коллектива Учреждения наделено полномочиями выступать от имени Учреждения по предварительному согласованию с руководителем Учреждения, а именно:

- представлять интересы Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами;
- защищать права и законные интересы Учреждения всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.

4. Права

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношений в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения.

4.3. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников Учреждения.

5. Делопроизводство

5.1 Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем, регистрируются в книге регистраций протоколов общего собрания работников.

5.2 Протоколы заседаний общего собрания работников Учреждения вносятся в номенклатуру дел Учреждения и передаются по акту при смене руководства Учреждения.

Срок действия Положения не ограничен.